



Glauce Rocha

Psicóloga e Coach

Mestrado em Análise do Comportamento

Autêntica

Consultoria em Desenvolvimento Humano e Organizacional

MIMO – Técnica Inovadora de feedback

Preencha quantos MIMOS forem necessários para feedbacks específicos, focados em comportamentos.

M	I	M	O

Exemplos:

M Manter (Comportamentos para continuar fazendo)	I Integrar (Começar a fazer algo que ainda não faz)	M Modificar Melhorar o que já faz (aumentar, diminuir ou fazer algo diferente em relação a algum comportamento)	O Omitir (Parar de fazer)
Dar Bom dia a todos	Estudar Inglês	Sorrir mais	Interromper colegas enquanto falam

Ações (O que devo fazer?)	Impacto (Alto/Médio/Baixo)	Quando?	Follow up

Cel: (11) 97576-8928

e-mail: contato@autenticadesenvolvimento.com.br

Instagram: psico_mestre_coach

Facebook: Glau Rocha Psicologia & Coaching

www.autenticadesenvolvimento.com.br



Glauce Rocha

Psicóloga e Coach

Mestrado em Análise do Comportamento

Perguntas Importantes para o Plano de Desenvolvimento

- ✓ O que você consegue modificar sozinho?
- ✓ Precisa de algum apoio? Se sim, de quem? Do que?
- ✓ Compromissos entre os envolvidos
- ✓ Data de início do Plano de ação

Mais informações: MIMO - Uma estratégia inovadora de Feedback - Glauce Rocha - I jornada Nós de RH
<https://www.youtube.com/watch?v=UbV29QJH8Tw&t=2159s>

Cel: (11) 97576-8928

e-mail: contato@autenticadesenvolvimento.com.br

Instagram: psico_mestre_coach

Facebook: Glau Rocha Psicologia & Coaching

www.autenticadesenvolvimento.com.br